

# Kesätyöopas

# 2020



Kesätyöopas sähköisenä versiona osoitteessa [nuorten.jyvaskyla.fi/kesatyot](https://nuorten.jyvaskyla.fi/kesatyot) sekä Nuorten Jyväskylä - mobiilisovelluksessa.

JYVÄSKYLÄ   
Nuorisopalvelut

# Sisällysluettelo

<b>Yleistä kesätyötietoa .....</b>	<b>3</b>
<b>Mistä kesätöitä löytää 2020 .....</b>	<b>3</b>
<b>Työhakemus ja CV .....</b>	<b>5</b>
Hakemus.....	5
CV .....	6
Kuinka erottua muista hakijoista.....	6
Perinteinen hakemusmalli .....	7
Perinteinen CV-malli .....	8
<b>Vinkkejä videohakemuksen tekoon.....</b>	<b>9</b>
<b>Miten valmistautua työhaastatteluun .....</b>	<b>11</b>
<b>Yleisimmät työhaastattelukysymykset.....</b>	<b>12</b>
Mitä työnantajalta voi itse kysyä:.....	12
<b>Oma osaaminen ja osaamissanoja.....</b>	<b>13</b>
<b>Omat vahvuudet ja vahvuussanoja .....</b>	<b>14</b>
<b>Apua ongelmatilanteisiin.....</b>	<b>15</b>

# Yleistä kesätyötietoa

Kesätyö on hyvä tapa kerryttää työkokemusta ja päästä tutustumaan työn tekemiseen jo nuorena. Joihinkin kesätyöpaikkoihin pitää hakea jo kesää edeltävän vuoden lopussa, mutta suurin osa kesätyöpaikoista avataan hakuun alkuvuodesta. Paikkoja on haettavana jo heti tammikuussa ja varsinkin helmikuussa avoimia kesätyöpaikkoja ilmoitetaan paljon. Maaliskuussa on usein vielä hakuja auki, mutta siitä eteenpäin voi kesätyön löytäminen olla jo haastavampaa. Kannattaa siis etsiä kesätyöpaikka ajoissa!

Kesätöitä hakiessa on tärkeää varmistaa, että sinulla on omassa käytössäsi toimiva ja asiallinen sähköpostiosoite. Sitä vaaditaan lähes aina sähköisen hakulomakkeen täytössä. Kun saat kesätyön, tarvitset lisäksi verokortin ja usein myös oman tilinumeron palkanmaksua varten. Näistä asioista kannattaa jutella kotona hyvissä ajoin. Lisätietoa verokortista voi lukea Verohallinnon sivuilta: [www.vero.fi/henkiloasiakkaat/verokortti-ja-veroilmoitus/verokortti/nuoret-ja-lapset/](http://www.vero.fi/henkiloasiakkaat/verokortti-ja-veroilmoitus/verokortti/nuoret-ja-lapset/)

Te-palveluiden sivuilta löytyy myös lisäinfoa kesätöistä:

- [www.te-palvelut.fi/te/fi/työnhakijalle/nuoret/toihin/kesatyot/index.html](http://www.te-palvelut.fi/te/fi/työnhakijalle/nuoret/toihin/kesatyot/index.html)

Vastuullinen kesäduuni 2020 pitää lista työnantajista jotka ovat mukana työllistämässä nuoria. Heiltäkin löytyy yksi opas kesätyönhakuun:

- [www.kesaduuni.org/tyonantajat/](http://www.kesaduuni.org/tyonantajat/)
- [www.kesaduuni.org/miten-saan-kesatyota/](http://www.kesaduuni.org/miten-saan-kesatyota/)

## Mistä kesätöitä löytää 2020

### Työnhakusivustot

- [www.duunitori.fi](http://www.duunitori.fi) → Kesätyö
- [www.te-palvelut.fi](http://www.te-palvelut.fi) → avoimet työpaikat. Muista myös cv-netti.
- [www.monster.fi](http://www.monster.fi) → hakusana kesätyö
- [www.kesaduuni.org](http://www.kesaduuni.org)
- [www.rekrytointi.com](http://www.rekrytointi.com) → hakusana kesätyö
- [www.kesatyo.fi](http://www.kesatyo.fi)
- [www.avointyopaikka.fi](http://www.avointyopaikka.fi) → hakusana kesätyö
- [www.indeed.fi](http://www.indeed.fi) → hakusana kesätyö

### Jyväskylän Kaupungin kesätyöt

- [jyvaskyla.fi/rekrytointi/kesatyot](http://jyvaskyla.fi/rekrytointi/kesatyot)

### Jyväskylän seurakunnan kesätyöt

- <http://www.jyvaskylanseurakunta.fi/avoimet-tyopaikat>

### Jyvässeudun 4H:n kesätyöpaikat ja tietoa 4H-yrityksen perustamisesta

- <http://jyvaskyla.4h.fi/toita/>

### Työnhakusovellus Tiitus

- [www.tiitus.fi/mobiili](http://www.tiitus.fi/mobiili)

## Tutustu työelämään ja tienaa -kampanja

- <http://kunkoululoppuu.fi/kesatyo/tutustu-tyoelamaan-hae-kesatoihin/>
- <https://ek.fi/mita-teemme/tyoelama/kesatoita-nuorille/>

## Facebook-sivut (voit selata myös ilman kirjautumista)

- [Kesätyöt Jyväskylässä](#)
- [Parhaat kesätyöpaikat](#)
- [Vastuullinen kesäduuni](#)
- [Avointyöpaikka.fi](#)

## Yritysten omat nettisivut (esimerkkejä)

- Keskimaa: <https://www.s-kanava.fi/web/s-ryhma/avoimet-tyopaikat-etusivu>
- Kesko: <https://www.kesko.fi/tyopaikat/k-duuni/kesatyo/>
- Lidl: <http://tyopaikat.lidl.fi/fi/2299.htm>
- Hesburger: <https://www.hesburger.fi/toihin-hesburgeriin> (Muista myös muut pikaruokaketjut!)
- Valmet: <http://www.valmet.com/fi/valmet-yrityksena/ura-valmetilla/tehdään-yhdessä/kesatyopaikat/>
- ISS: <http://www.fi.issworld.com/tyopaikat-career/avoimet-tyopaikkamme>
- Elisa Oyj: [https://corporate.elisa.fi/rekrytointi/avoimet\\_tyopaikat/kesatyot/](https://corporate.elisa.fi/rekrytointi/avoimet_tyopaikat/kesatyot/) (Katso myös muiden operaattoreiden avoimet työpaikat!)

.... JA MONIA, MONIA MUITA YRITYKSIÄ! Kysy vinkkejä tutuilta ja tuntemattomilta!

## Rekrytointi- / henkilöstöyrityksiä (pääasiassa täysi-ikäisille)

- [www.adecco.fi](http://www.adecco.fi)
- [www.careers.barona.fi](http://www.careers.barona.fi)
- [www.eilakaisla.fi](http://www.eilakaisla.fi)
- [www.go-on.fi](http://www.go-on.fi)
- [www.manpower.fi](http://www.manpower.fi)
- [www.barona.fi](http://www.barona.fi)
- [www.staffpoint.fi](http://www.staffpoint.fi)
- [www.eezy.fi](http://www.eezy.fi)
- [www.nordic.fi](http://www.nordic.fi)

## Suora yhteydenotto työnantajaan

Voit ottaa myös suoraan yhteyttä mielenkiintoiseen työnantajaan / työpaikkaan avoimella työhakemuksella. Työnantajien ja yritysten yhteystietoja löytyy yrityshakemistoista:

- [www.finder.fi](http://www.finder.fi)
- [www.fonecta.fi](http://www.fonecta.fi)
- [www.suomenyrityshaku.fi](http://www.suomenyrityshaku.fi)

## Hyödynnä tuttavat, verkostot ja tapahtumat

Avoimia kesätyöpaikkoja kannattaa kysellä sukulaisten, tuttujen ja vaikka kavereidenkin kautta. Myös omista aiemmista TET-paikoista tai muista työpaikoista kannattaa kesätyötä kysyä. Avoimia kesätyöpaikkoja voi löytyä lisäksi erilaisilta rekrytointimessuilta.

# Työhakemus ja CV

Työtä ja myös kesätyötä haetaan lähes aina työhakemuksella. Työhakemukseen kuuluvat hakemusosa ja CV eli ansioluettelo. Työhakemuksella kerrot omasta osaamisestasi sekä motivaatiostasi kyseistä kesätyöpaikkaa varten. Hakemuksessa ja CV:ssä täytyy aina näkyä oma nimesi sekä yhteystiedot (osoite, puhelinnumero ja sähköposti). Myös oman kuvan voi laittaa. Kuva antaa hakemukselle kasvot ja luo hakemukselle persoonallisuutta. Perinteisen hakemuksen ja CV:n mallipohjat ovat oppaan sivuilla 6 ja 7.

Jos olet hakemassa työpaikkaa, josta on ollut työpaikkailmoitus, lue ilmoitus huolellisesti ja korosta työtehtävän kannalta olennaisia asioita hakemuksessasi. Tarkista myös, haluaako työnantaja hakemuksen sähköpostitse, postin kautta vai täytetäänkö hakemus verkkolomakkeena.

Oli hakemuksen lähetysmuoto mikä hyvänsä, on tärkeää kirjoittaa tekstit huolella, selkeällä kielellä ja välttää kirjoitusvirheitä. Voit pyytää jonkun muun lukemaan tekemäsi hakemuksen ja CV:n ennen kuin laitat ne työnantajalle. Ulkopuolinen saattaa helpommin huomata korjattavia kirjoitusvirheitä ja voi antaa palautetta.

## Hakemus

Hakemuksessa voit keskittyä kertomaan näitä asioita:

- Miksi kiinnostuit kyseisestä kesätyöpaikasta ja olet hakemassa paikkaa?
- Miksi olisit sopiva henkilö kyseiseen työpaikkaan?
- Mitä sellaista osaamista sinulla on, josta olisi hyötyä työn tekemisessä?
- Itsestä kertominen lyhyesti (esim. hyviä luonteenpiirteitä, vahvuuksia, harrastuksia).
- ”Tulen mielelläni työhaastatteluun kertomaan lisää itsestäni.” -teksti.

Sopiva pituus hakemukselle on noin yksi paperiarkki. Teksti kannattaa kirjoittaa aina hakemaasi työpaikkaa varten. Yleispätevä tai kaikille samanlaisena kopioitu hakemusteksti ei auta sinua erottumaan muista hakijoista. Työnantajalle voi jäädä yleisen hakemuksen takia myös mielikuva välinpitämättömästä tai laiskasta hakijasta. Jos olet tehnyt hyvän hakemusohjan, voit hyödyntää sitä perustietojen osalta ja päivittää pelkkää hakemustekstiä.

# CV

CV:ssä on tulisi näkyä seuraavat asiat:

- koulutus
- työkokemus uusimmasta vanhimpaan (työnantaja, tehtävänimike, kuvaus työstä ja työn kesto), myös TET-harjoittelut kuuluvat tähän
- suoritettut kurssit
- kielitaito
- työn kannalta olennaiset erityistaidot, esimerkiksi IT-aidot
- luottamustehtävät, harrastukset ja vapaaehtoistyössä hankittu osaaminen
- suosittelija, eli henkilö, joka voi kertoa osaamisestasi

Jos sinulla on vasta vähän kokemusta, voit käyttää samaa CV:tä hakiessasi eri työpaikkoja. Sitten kun kokemusta ja osaamista on kertynyt enemmän, kannattaa CV:ssä keskittyä niihin asioihin, jotka ovat haettavan työn kannalta olennaisimpia.

Suosittelijaksi voit kysyä esimerkiksi aiempaa työnantajaa, TET-ohjaajaa tai vaikka luottamustehtävässä, harrastuksessa tai vapaaehtoistyössä sinua ohjannutta aikuista.

CV:n tekemiseen voi hyödyntää myös mm. [www.ansioluettelo.net](http://www.ansioluettelo.net) -sivustoa.

## Kuinka erottua muista hakijoista

- Oma persoonasi voi näkyä hakemustekstissä, kunhan se on edelleen selkeää ja ymmärrettävää.
- Visuaalisella CV:llä voit jäädä paremmin mieleen. Erilaisia esimerkkejä löydät Googlen kuvahausta esim. hakusanalla "visuaalinen CV". Yksi maksuton työkalu näiden tekemiseen on [Canva](https://www.canva.com/). Perinteisempikin hakemus erottuu paremmin, jos siinä on käytetty vaikkapa värillistä taustaa.
- Videohakemuksen tai -CV:n tekeminen on hyvä tapa erottua. Sellaisen voi tehdä vaikka kirjallisen hakemuksen lisäksi. Vinkkejä toteutukseen oppaan sivulla 8.

## Lähteet ja lisätietoa:

Vastuullinen kesäduuni - Millainen on hyvä hakemus ja CV: <https://kesaduuni.org/miten-saan-kesatyota/millainen-on-hyva-kesatyohakemus-ja-cv/>

Nuorteneämä.fi - Työ ja yrittäjäyys: <https://www.nuorteneama.fi/tyonhaku>

# Perinteinen hakemusmalli

## ETUNIMI SUKUNIMI

Katuosoite

Postinumero, postitoimipaikka

Puh. 040 444 4444

Sähköposti: asiallinen sähköpostiosoitteesi

## HAKEMUS

Päivämäärä (pp.kk.vvvv)



Oma kuva

Yritys, johon haet

Henkilö, jolle hakemuksen osoitat

Yrityksen katuosoite

Postinumero ja postitoimipaikka

Viittaus työpaikkailmoitukseen

## HAETTAVAN TEHTÄVÄN NIMI

Hakemusteksti

**Kerro** ensimmäisessä kappaleessa, miksi haet kyseistä työpaikkaa, mikä motivoi sinua ja mistä olet kiinnostunut kyseisessä työssä

**Kerro** toisessa kappaleessa mitä osaat, millaista kokemusta ja koulutusta sinulla on juuri kyseistä työpaikkaa ajatellen ja miksi olisit hyvä tähän työhön.

**Kolmannessa** kappaleessa voit kertoa lyhyesti itsestäsi (millainen olet ihmisenä ja esim. millaiset ryhmätyötaidot sinulla on) ja harrastuksistasi. Käytä yleiskieltä ja pyri välttämään kirjoitusvirheitä.

Lisätietoja antaa – teksti (esim. edellisen työpaikan esimiehen nimi – kysy ensin lupa häneltä).

Tulen mielelläni työhaastatteluun kertomaan lisää itsestäni -teksti.

Lopputoivotus

Allekirjoitus (ei pakollinen sähköisesti lähetettävissä hakemuksissa)

Oma nimesi

LIITTEET Ansioluettelo / CV

# Perinteinen CV-malli

## MATTI MALLIKAS

Mallitie 15 A 3  
40100 Jyväskylä  
Puh. 040 123 4567  
matti.mallikas@hotmail.com

## CV

Päivämäärä (pp.kk.vvvv)

Oma kuva

## HENKILÖTIEDOT

Matti Mallikas, 28.6.2003, Jyväskylä

## KOULUTUS

Perusopetuksen päättötodistus Viitaniemen koulusta 2019

## KURSSIT

Teatteritaiteen -kurssi, 100h, 2018 - 2019

Jyväskylän seudun kansalaisopisto, taiteen perusopetus

- Tutustuimme näyttelemisen perusteisiin ja toteutettiin pieni näytelmä yleisölle.

4H-dogsitter -kurssi, 60h, Jyvässeudun 4H-yhdistys, 2017

- Sain 4H-dogsitterin oikeudet (hoitaa palkkiota vastaan koiria ja muita lemmikkieläimiä omistajan poissa ollessa).

## TYÖKOKEMUS:

2.10 -9.10.2019 Tavaratalo Anttila, aputyötehtävät tavaratalossa (TET)

11.6 -22.6.2018 Marjo Maantie, koirien hoitaminen

14.2 -21.2.2018 Metso Oyj Rautpohja, TET -harjoittelu

## KIELITAITO:

Suomi – äidinkieli

Ruotsi – hyvä

Englanti – hyvä

## IT-TAIDOT

Microsoft Office, some-kanavat, kuvankäsittely, editointi

## HARRASTUKSET/ ERITYISOSAAMINEN

Olen harrastanut näytelmätaidetta 2 vuotta ja vastuullani on ollut myös näytelmäporukan Instagram-tilin päivitys.

Olen mukana myös 4H-yhdistyksen dogsitter -toiminnassa.

Olen hyvä laittamaan ruokaa ja leipomaan.

**LUOTTAMUSTOIMET** Olen ollut mukana koulumme tukioppilastoiminnassa.

## SUOSITTELIJAT

Suosittelijan nimi ja yhteystiedot



# Vinkkejä videohakemuksen tekoon

Jotkut työnantajat voivat pyytää kesätyönhakijoilta hakemukset videomuodossa. Toisaalta se voi olla myös sinun tapasi erottua muista hakijoista! Näillä ohjeilla pääset alkuun:

## 1. Suunnittele sisältö ennakkoon

Hyvän videohakemuksen tekemiseen pätee samat säännöt kuin hakemuksen tekemiseen. Kiinnostava alku on tärkein, jotta saat haluamasi huomion. Voit esim. kertoa tarkemmin taidoistasi, jotka olet hakemuksessakin maininnut.

## 2. Kiinnitä huomiota tekniseen toteutukseen

Jos olet tottunut videonikkari, tämä on sinulle helppoa. Mikäli olet kokemattomampi, tärkeintä on huomioida valaistus ja ääni. Jos jompikumpi on pielessä, ei hyvin suunnitellustakaan sisällöstä välity haluttu kuva. Avuksi kuvaamiseen ja editointiin voi pyytää vaikka kaveria. Voit kysyä apua myös esim. [Jyväskylän nuorisopalvelujen mediatoiminnasta](#).

## 3. Ole oma valloittava itsesi

Videolla voit pelkkää tekstimuotoista hakemusta paremmin näyttää kuka olet. Siksi ei kannata sortua ylinäyttelemiseen, vaikka haluatkin antaa parhaan kuvan itsestäsi. Kerro sen sijaan itsestäsi rennosti ja omin sanoin. Pukeutuminen kannattaa miettiä yhtä tarkkaan kuin olisit menossa työhaastatteluun, vaikka tässäkin on tärkeintä olla luonteva ja aito.

## 4. Mieti kuvauspaikka

Kuvauspaikan valinnalla voit myös kertoa persoonastasi. Se voi vaikka liittyä harrastukseesi ja johonkin mistä erityisesti pidät. Jos et ole tottunut kuvaamaan itseäsi, kannattaa ottaa huomioon myös se, jotta voit keskittyä videon tekemiseen. Jos sen sijaan olet tottunut tekemään Youtube-, Instagram- tai Snapchat-videoita keskellä kaupunkia liikkeellä ollessasi, voi se olla hyvä tehokeino, kunhan hälinä ei vie huomiota.

## 5. Jakelu

Jos videohakemuksesi on tarkoitettu tiettyyn työtehtävään, voit lähettää linkin siihen hakemuksen ja CV:n liitteenä. Voit tietysti tehdä myös yleisemmän videohakemuksen ja

esittelyvideon itsestäsi ja lähettää sen hakemuksen ja CV:n kanssa kiinnostaville työnantajille. Mikään ei estä sinua jakamasta videohakemusta myös laajemmin verkossa, jos olet muutenkin aktiivinen somessa ja haluat videolle lisänäkyvyyttä. Työnantajat seuraavat somessa erityisesti Twitterissä mm. hashtageja #rekry #rekrytointi #kesätyö #somerekry.

**Lähde:**

Vastuullinen kesäduuni-sivusto,  
<http://kesaduuni.org/miten-saan-kesatyota/tekisinko-videohakemuksen/>

Lisää vinkkejä videohakemusten tekoon löytyy työnvälityssivustoilta ja monenlaista mallia on katsottavana YouTuben kautta hakusanalla ”videohakemus”. Tässä vielä muutamat tärpit:

**Duunitorin vinkkilista ja -video:**

<https://duunitori.fi/tyoelama/vinkit-hyva-videohakemus/>

**Kun koulu loppuu - Videotyöhakemus:**

<https://www.kunkoululoppuu.fi/videotyohakemus/>

**Monster Klubi - Vinkit video-CV:n tekoon:**

<https://www.monsterklubi.fi/vakuuta-videolla-8-vinkkia-videomuotoisen-cvn-tekemiseen/>

**Rekrytointi.com:**

<https://rekrytointi.com/tyonhaku/tyohakemus/tallinen-hyva-videohakemus/>

## Miten valmistautua työhaastatteluun

- ✓ Kun työnantaja soittaa sinulle, vastaa kohteliaasti omalla nimelläsi. Puhu selkeästi ja sovi työhaastattelu-aika- ja paikka. Kysy, jos joku asia on sinulle epäselvää. Kirjoita tärkeät asiat muistiin. Jos et normaalisti vastaa tuntemattomiin numeroihin, tallenna työnantajan numero puhelimeesi heti hakemuksen lähettämisen jälkeen.
- ✓ Tutustu haettavaan paikkaan nettisivuihin ennen työhaastatteluun menoa, jotta tiedät mihin ja millaiseen työpaikkaan olet hakemassa.
- ✓ Katso kartasta, missä työpaikka sijaitsee ja varmista että osaat perille. Käy mielessäsi läpi kysymyksiä, mitä sinulta saatetaan kysyä, ja mitä itse voisit kysyä työnantajalta. Mieti mitä asioita haluat kertoa itsestäsi.
- ✓ Työhaastattelupäivänä kannattaa valmistautua ajoissa. Siisti ulkoinen olemus antaa hyvän ensivaikutelman ja omalla persoonallasi voit helpommin jäädä työnantajan mieleen. Jätä myös purkka tai pastillit pois suusta ennen haastattelua.
- ✓ Etsi työhaastatteluun nähtäväksi pyydetyt todistukset ja vastaavat valmiiksi jo ajoissa ja muista ottaa ne mukaasi (esim. koulu- ja työtodistukset, hakemus, cv, tms.).
- ✓ Varaa matkaan tarpeeksi aikaa, ole ajoissa ja ilmoita soittamalla pienestäkin myöhästymisestä. Pidän työnantajan puhelinnumero mukana hätätapauksia varten, jos sinulle tulee jokin välttämätön este, eksyt, et löydä perille tai myöhästy.
- ✓ Työhaastattelussa katso silmiin, kätele reippaasti ja puhu selkeällä äänellä. Käyttäydy kohteliaasti, mutta älä esitä roolia – oma persoona saa näkyä.
- ✓ Puhelin kannattaa pitää pois käsistä ja äänettömällä haastattelun aikana, ellei haastattelija erikseen pyydä sinua tekemään sillä jotain.
- ✓ Lähtiessä kysy, jos joku asia on vielä epäselvä ja kiitä kohteliaasti.

**Sitten vain onnea matkaan!**

## **Yleisimmät työhaastattelukysymykset**

Alla on listattuna yleisimpiä kysymyksiä, joita työhaastattelussa saatetaan esittää. Työhaastattelija saattaa kysyä montaa muutakin asiaa, mutta valmistaudu ainakin näihin:

- Esittele itsesi
- Kuvaile itseäsi, kerro millainen olet.
- Missä olet hyvä?
- Mikä sai sinut hakemaan tänne kesätöihin?
- Onko sinulla taitoja tai harrastuksia joista olisi hyötyä työtehtävissä?
- Onko sinulla jo jotakin työkokemusta?
- Oletko aikaisemmin ollut kesätöissä?
- Missä asioissa et ole niin hyvä tai voisit vielä kehittyä paremmaksi?
- Mitä teet vapaa-ajallasi?
- Mitä tiedät yrityksestämme?
- Miksi juuri sinut pitäisi valita?
- Mitä muuta haluaisit kertoa?

### **Mitä työnantajalta voi itse kysyä:**

- Millaista työntekijää olette etsimässä?
- Millaisia odotuksia teillä on valittavalle työntekijälle?
- Millaista työ on käytännössä?
- Mitkä työtehtävät ovat työssä tärkeimpiä?
- Millainen on tyypillinen työpäivä/työviikko?
- Miten prosessi etenee haastattelun jälkeen?
- Milloin ja miten ilmoitatte valituille?

## Oma osaaminen ja osaamissanoja

Kun haet kesätyötä, sinun on hyvä miettiä, mitä sinä osaat. Osaaminen on erilaisia tietoja ja taitoja, joissa koet olevasi hyvä. Jotkut ihmiset ovat luonnostaan hyviä erilaisissa asioissa, mutta toisilla joku taito on kehittynyt harjoittelemalla. Osaamista voi kertyä koulun ja kurssien lisäksi harrastusten myötä, vapaaehtoistyössä ja jopa erilaisten arkipäiväisten tilanteiden yhteydessä.

Alla olevaan sanalistaan on kerätty joitakin osaamissanoja. Voit miettiä niiden avulla, millaista osaamista ja taitoa sinulla itselläsi on. Tässä on kuitenkin vain pieni osa olemassa olevista taidoista, joten voit pohtia niitä itse lisää.

Jos listalla on asioita, joissa et ole vielä niin hyvä, voit koittaa kehittyä niissä taidoissa vielä.

- Ajankäytön hallinta
- Analysoiminen (tiedon eritteleminen, havaintojen tekeminen ja tulkinta)
- Asiakaspalvelutaito
- Asioiden ennakointi
- Asioiden luokittelu
- Ensiaputaidot
- Esiintyminen
- Huolellisuus
- Ict-, media- ja digitaidot (esim. koodaus, sosiaalinen media)
- Ihmisten auttaminen
- Inspiointi ja innostaminen
- Itsenäinen työskentely
- Joukkuehengen kohottaminen
- Järjestäminen (hyllyjen, tilojen, varastojen, tavaroiden)
- Keskittymiskyky
- Keskustelutaito
- Kielitaito
- Kirjoittaminen
- Kokeileminen
- Kokonaisuuksien hahmottaminen
- Korjaaminen (koneet, esineet)
- Kuunteleminen
- Kyseenalaistaminen
- Laskeminen
- Looginen ajattelu
- Luova ajattelu
- Mielikuvituksen käyttö
- Myyntihenkisyys
- Oma-aloitteisuus
- Tiedottaminen
- Tutkiminen
- Valokuvaus, videokuvaus
- Vastuunotto
- Yhteistyökyky
- Yritteliäisyys

# Omat vahvuudet ja vahvuussanoja

Vahvuudet ovat hyviä ominaisuuksia ja luonteenpiirteitä. Voit kuvailla itseäsi työntekijänä muodostamalla vahvuussanoista adjektiiveja (esim. järjestelmällisyys = järjestelmällinen).

Alla olevista vahvuussanoista voit katsoa, millaiset asiat voivat olla vahvuuksia. Hakemuksessa tai työhaastattelussa on hyvä korostaa niitä vahvuuksia, joista ajattelet olevan eniten hyötyä hakemasi kesätyön kannalta. Listalla olevien vahvuuksien lisäksi sinulla voi olla paljon muitakin hyviä ominaisuuksia, jos juuri nämä eivät tunnu omilta!

- aloitekyky
- avarakatseisuus
- avuliaisuus
- ennakkoluulottomuus
- harkitsevaisuus
- huolehtivaisuus
- huolellisuus
- huomaavaisuus
- huumorintaju
- hyväntahtoisuus
- hyväntuulisuus
- iloisuus
- innokkuus
- itseluottamus
- joustavuus
- järjestelmällisyys
- kekseliäisyys
- kielellinen lahjakkuus
- kilpailuhenkisyys
- kohteliaisuus
- kyky tarttua mahdollisuuksiin
- kypsyy
- kyvykkyys
- kärsivällisyys
- kätevyys
- käytännöllisyys
- luotettavuus
- maltillisuus
- monitaitoisuus
- myötätuntoisuus
- määrätietoisuus
- neuvokkuus
- nokkeluus
- nopeus
- oivaltavuus
- omaperäisyys
- perusteellisuus
- pohdiskelevuus
- puheliaisuus
- päättäväisyys
- rauhallisuus
- realistisuus

- rehellisyys
- reippaus
- rentous
- rohkeus
- sanavalmius
- seurallisuus
- sopeutuvuus
- sosiaalisuus
- spontaanisuus
- suoruus
- suunnitelmallisuus
- taiteellisuus
- tarkkuus
- tasapainoisuus
- tasapuolisuus
- tehokkuus
- tiedonhaluisuus
- tunnollisuus
- vakuuttavuus
- vastuuntuntoisuus
- yhteistyöhalukkuus
- yksilöllisyys
- yritteliäisyys
- ystävällisyys
- älykkyys

Jos haluat löytää lisää vaihtoehtoja osaamisesi tai vahvuuksiesi kuvailuun, voit hyödyntää esimerkiksi synonyymisanakirjaa: [www.synonyymit.fi](http://www.synonyymit.fi)

Kannattaa kuitenkin varmistaa, että hakemuksesi on silti ymmärrettävä. Älä myöskään käytä sanoja, joiden merkitystä et täysin ymmärrä.

---

## Apua ongelmatilanteisiin

Jos kesätyöpaikalla syntyy ongelmatilanteita, kannattaa niistä aina kertoa kotiväelle tai muulle aikuiselle ja kysyä neuvoa. Jos esimerkiksi työtehtävät tuntuvat henkisesti tai fyysisesti liian raskailta, työnantaja ei pidä kiinni sovituista työajoista tai palkanmaksussa on ongelmia, ei kannata jäädä miettimään asiaa yksin.

Maksutonta neuvontaa ongelmatilanteisiin saa myös **Kesäduunari-infosta**. Kesäduunari-infoon voi soittaa ilmaiseksi touko-elokuun 2020 ajan ja heidän nettisivuilleen on koottu yleisiä kysymyksiä ja niihin vastauksia:

- p. 0800 179279 (soitto on ilmainen)
- <http://www.kesaduunari.fi>

# Kaipaatko apua kesätyönhakuun? Tai onko aiheesta kysyttävää?

**Ohjaamo Jyväskylä, Gummeruksenkatu 6, 2.krs**  
Jyväskylän kaupungin kesätyöt (alle 18-vuotiaat), kesätyösetelit  
sekä yleiset kesätyönhakuun liittyvät kysymykset.



Asioi ilman ajanvarausta:

- ma-to klo 12-16
- pe klo 10-14

Ohjaamon kesätyöneuvonta:

p. 046 923 6583

[ohjaamo@jyvaskyla.fi](mailto:ohjaamo@jyvaskyla.fi)

**Nuorten Jyväskylä - nuorten tieto- ja neuvontapalvelu verkossa**  
Yleiset kesätyönhakuun liittyvät kysymykset



Instagram: [@nuortenjyvaskyla](https://www.instagram.com/nuortenjyvaskyla)

Facebook: [@nuortenjyvaskyla](https://www.facebook.com/nuortenjyvaskyla)

Discord: <https://discord.gg/3fHFKtj>

Yhteystiedot:

p. 050 320 5933

[rita.suhonen@jyvaskyla.fi](mailto:rita.suhonen@jyvaskyla.fi)